

Ordonanță de urgență nr. 115/2004

din 24/11/2004

Versiune actualizata la data de 05/02/2007

privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar@

@Text actualizat la data de 05.02.2007 avându-se în vedere următoarele acte:

- Legea nr. 125/2005
- O.U.G. nr. 63/2005
- O.G. nr. 23/2006
- Legea nr. 282/2006
- O.G. nr. 62/2006
- O.G. nr. 23/2007.

ATENȚIE!

- Potrivit art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2005, se prorogă până la 31 decembrie 2005 prevederile referitoare la creșterile salariale ce urmau a fi acordate personalului din sectorul bugetar începând cu luna octombrie 2005, stabilite prin O.U.G. nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări.

- A se vedea O.G. nr. 23/2006 care prin art. 1 prevede că salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I-IV din O.U.G. nr. 115/2004, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- b) cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

Măsurile pe care le generează prezenta ordonanță de urgență vizează interesul social, cointeresarea personalului în vederea creșterii calității serviciilor medicale acordate, buna desfășurare a activității în unitățile sanitare publice finanțate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate și de la bugetul de stat și constituie situații de urgență de interes public.

Având în vedere că nivelul de salarizare scăzut și neadecvat al personalului din sectorul sanitar nu acoperă necesitățile unui trai decent, precum și imposibilitatea adoptării măsurii propuse pe calea procedurii legislative ordinare până la încheierea anului 2004, astfel încât personalul vizat să poată beneficia de mărirea salarială începând cu luna ianuarie 2005, se impune adoptarea de urgență a prezentei reglementări.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1. - (1) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului din unitățile sanitare finanțate după cum urmează:

- a) integral de la bugetul de stat;
- b) integral din venituri proprii prin sistemul de asigurări sociale de sănătate;
- c) din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat;
- d) integral din venituri proprii.@

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență personalul contractual care prestează activitate în funcții de execuție și de conducere.

@Litera d) de la alin. (1) a fost introdusă prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 125/2005.

Art. 2. - Gestiunea sistemului de salarizare a personalului contractual se asigură de fiecare ordonator de credite, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual, potrivit legii.

Art. 3. - Abrogat.@

@Articolul a fost abrogat prin art. unic pct. 2 din Legea nr. 125/2005.

CAPITOLUL II Elementele sistemului de salarizare

Art. 4. - Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepturi.

Art. 5. - Salariile de bază pentru personalul de execuție sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale și sunt prevăzute în anexele nr. I-IV.

Art. 6. - (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradelor sau treptelor profesionale, la care se adaugă o indemnizație de conducere diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr. V.

(3) Pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, personalul beneficiază de indemnizații stabilite procentual din salariul de bază, care se adaugă la salariul de bază și fac parte din acesta.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și personalului contractual de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al unității sanitare publice, în procent de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte, stabilită de ordonatorul de credite în raport cu complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.

(5) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice se stabilesc de ministrul sănătății publice, respectiv de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, sau, după caz, de managerul spitalului, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VII, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice, sau, după caz, de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie. Limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VII sunt stabilite în funcție de numărul de paturi al spitalului public.@

(6) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere de director, director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate și contabil-șef din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. Dr. C.T. Nicolau» București și din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București sunt prevăzute în anexa nr. VIII.@

@Alineatul (5) a fost introdus prin art. unic pct. 3 din Legea nr. 125/2005.

- Alineatul (5) a fost modificat prin art. I pct. 1 din O.G. nr. 62/2006.

- Alineatul (6) a fost introdus prin art. I pct. 2 din O.G. nr. 62/2006.

Art. 7. - (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.

(4) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(5) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

Art. 8. - (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
- între 3 și 5 ani	5%
- de la 5-10 ani	10%
- de la 10-15 ani	15%
- de la 15-20 de ani	20%
- peste 20 de ani	25%

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul sanitar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 9. - Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.

Art. 10. - (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 11. - Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.

Art. 12. - (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 50% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director. @

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 4 din Legea nr. 125/2005.

- Alineatul (4) a fost modificat prin art. 1 pct. 3 din O.G. nr. 62/2006.

Art. 13. - (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază;

c) pentru activitățile care se desfășoară în serviciile de ambulanță, structurile de primire a urgențelor - UPU și CPU -, secțiile și compartimentele de ATI, Anestezie și de Terapie Intensivă și care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 25% din salariul de bază;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, personalul blocului operator, psihiatrie, medicină legală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de bază;

f) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități cu condiții deosebite de muncă - dispersare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 60% din salariul de bază;

g) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

h) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.

(2) Localitățile cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care se află unități sanitare, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pentru sporurile prevăzute al alin. (1) lit. e) este necesar și avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

(4) Nevăzătorii cu handicap grav care sunt încadrați în muncă beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază. @

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 5 din Legea nr. 125/2005.

Art. 14. - Munca prestată în unitățile sanitare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Art. 15. - În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 9, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

Art. 16. - (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu norma întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată. @

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 6 din Legea nr. 125/2005.

Art. 17. - Personalul contractual salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 18. - (1) Promovarea în condițiile legii a persoanelor încadrate pe funcția de debutant, precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior într-un domeniu care să cuprindă activitatea respectivă se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate într-un post de nivel superior.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut. @

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 7 din Legea nr. 125/2005.

Art. 19. - (1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul de testare.

(2) Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective.

(3) În cazul nepromovării acestui examen, persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.

Art. 20. - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la perioada întregului an.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

(4) Premiul anual aferent anului 2005 se acordă începând cu luna ianuarie 2006.

Art. 21. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III

Alte drepturi

Art. 22. - (1) Pentru acoperirea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara unității.

(2) Posturile vacante din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului de la norma de bază.

Art. 23. - Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de maximum 20 de tichete de masă.@

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 8 din Legea nr. 125/2005.

Art. 24. - (1) Personalul contractual din sistemul sanitar, în condițiile plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, beneficiază de servicii medicale, tratament și medicație, în regim gratuit, numai la recomandarea medicului de specialitate, suportate din bugetul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și de la bugetul de stat, după caz, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate.

(2) Unitățile sanitare publice eliberează, în regim gratuit, personalului contractual din unitățile sanitare certificatul prenușial și fișa medicală pentru conducătorii auto.@

@Articolul a fost modificat prin art. I pct. 1 din O.G. nr. 23/2007.

CAPITOLUL IV

Angajarea și promovarea în funcții

Art. 25. - (1) Angajarea personalului pe funcții, grade și trepte profesionale se face prin concurs pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 25¹. - Pentru unitățile sanitare publice finanțate integral de la bugetul de stat, ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în

anexele la legea bugetului de stat și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, transformarea posturilor vacante. @

@ Articolul a fost introdus prin art. unic pct. 9 din Legea nr. 125/2005.

- Articolul a fost modificat prin art. I pct. 2 din O.G. nr. 23/2007.

CAPITOLUL V Delegarea și detașarea

Art. 26. - (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi delegat pentru exercitarea cu caracter temporar a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

Art. 27. - Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Art. 28. - (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile cuvenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAPITOLUL VI Drepturi în cazul mutării în altă localitate

Art. 29. - (1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitare, în altă localitate, are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare de încadrare s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea sanitară publică la care se face angajarea.

Art. 30. - (1) La încadrarea într-o unitate sanitară publică din sectorul sanitar, din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a rezidențiatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate medico-sanitar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAPITOLUL VII State de funcții

Art. 31. - (1) După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.

CAPITOLUL VIII Dispoziții finale

Art. 32. - (1) În anul 2005 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea procentelor de majorare prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. VI. @

(2) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între salariul de bază individual stabilit potrivit alin. (1) și salariul de bază avut în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

(3) Salariile de bază individuale, calculate conform prevederilor alin. (1) și (2), vor fi rotunjite din 1.000 în 1.000 lei în favoarea salariatului. @

@Alineatul (1) a fost modificat prin art. unic pct. 10 din Legea nr. 125/2005.

- Alineatul (3) a fost introdus prin art. unic pct. 11 din Legea nr. 125/2005.

Art. 32¹. - (1) Salariile de bază stabilite potrivit anexelor nr. I-IV se majorează în 3 etape, astfel:

a) cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul din luna decembrie 2006;

b) cu 2% începând cu data de 1 aprilie 2007 față de nivelul din luna martie 2007;

c) cu 14% începând cu data de 1 octombrie 2007 față de nivelul din luna septembrie 2007.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I-IV se majorează cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007, cu 2% începând cu luna aprilie 2007 și cu 14% începând cu luna octombrie 2007.

(3) Majorarea prevăzută la alin. (2) se aplică și pentru personalul contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

(4) Salariile de bază individuale calculate pentru cele 3 etape de majorare, precum și salariile de bază individuale majorate potrivit prevederilor art. 32² se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților. @

@Articolul a fost introdus prin art. I pct. 3 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 32². - Salariile de bază pentru unele funcții prevăzute în anexa nr. I «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar», pct. II «Unități clinice, institute și centre medicale», lit. A «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar» se majorează după cum urmează:

a) cu 12% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 3-5 și, respectiv, 10;

b) cu 15% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 6 și 7 și, respectiv, 11 și 12. @

@Articolul a fost introdus prin art. I pct. 3 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 33. - Salariile de bază prevăzute în prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 34. - Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 35. - Abrogat. @

@Articolul a fost abrogat prin art. I pct. 4 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 36. - Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art. 37. - (1) Personalul salariat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art. 38. - Încălcarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 39. - Ulterior stabilirii competențelor pe tipuri de spitale, salariile de bază individuale pe funcții, grade și trepte profesionale vor fi stabilite în mod diferențiat în funcție de categoria unității și de complexitatea activității, prin hotărâre a Guvernului.

Art. 40. - Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii ambulatorii de specialitate nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale prevăzute în prezenta ordonanță de urgență. @

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 13 din Legea nr. 125/2005.

Art. 41. - (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, pentru unitățile sanitare publice, altele decât cele clinice.@

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.@

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 14 din Legea nr. 125/2005.

- Alineatul (1) a fost modificat prin art. I pct. 5 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 41¹. - (1) Beneficiază în continuare de tichete de masă în conformitate cu prevederile Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările ulterioare, personalul contractual din unitățile și subunitățile sanitare care, începând cu anul 2007, se finanțează de la bugetul de stat, precum și medicii, farmaciștii și medicii dentiști pe perioada anilor I-VII de rezidențiat.

(2) Categoriile de personal care beneficiază de tichete de masă potrivit alin. (1) sunt:

a) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de planning familial din structura spitalelor;

b) medicii și personalul sanitar din unitățile sau secțiile de spital cu profil de recuperare distrofici, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie sau pentru copii bolnavi HIV/SIDA, reorganizate potrivit legii;

c) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile și compartimentele de primire a urgențelor din cadrul spitalelor de urgență;

d) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din dispensarele și cabinetele medicale de TBC, centrele și laboratoarele de sănătate mintală, boli infecțioase din structura spitalelor, definite ca activități de interes deosebit în realizarea obiectivelor strategiei de sănătate publică.

(3) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății Publice.

(4) Se abilitază Ministerul Finanțelor Publice să introducă modificările corespunzătoare în structura bugetului Ministerului Sănătății Publice.@

@Articolul a fost introdus prin art. I pct. 6 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 41². - Pentru asigurarea stabilității în sistemul sanitar, personalul va beneficia de o primă de stabilitate a cărei sumă va fi stabilită prin hotărâre a Guvernului.@

@Articolul a fost introdus prin art. I pct. 6 din O.G. nr. 23/2007.

Art. 42. - În sectorul sanitar se pot utiliza și funcții specifice altor sectoare de activitate.

Art. 43. - Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005, cu excepția prevederilor art. 6 alin. (5) și ale art. 12 alin. (2), care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2006.@

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 15 din Legea nr. 125/2005.

Art. 44. - Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, orice alte dispoziții contrare se abrogă.@

@Articolul a fost modificat prin art. unic pct. 16 din Legea nr. 125/2005.

Art. 45. - Anexele nr. I-VIII fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.*)@

*) Anexele nr. I-VI sunt reproduse în facsimil.

@Articolul a fost modificat prin art. I pct. 4 din O.G. nr. 62/2006.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

p. Ministrul sănătății,
Cristian Celea,
secretar de stat
Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Dan Mircea Popescu

București, 24 noiembrie 2004.
Nr. 115.

ANEXA Nr. I*)@

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE
MEDICO-SANITAR ȘI AUXILIAR SANITAR

@Anexa nr. I a fost modificată prin art. unic pct. 17 din Legea nr. 125/2005.
- A se vedea O.G. nr. 23/2006 care prin art. 1 prevede că salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I-IV din O.U.G. nr. 115/2004, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- b) cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

*) Anexa nr. I este reprodusă în facsimil.

I. Unități sanitare, altele decât cele clinice
A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	
			minim	maxim
1.	Medic primar - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.991.000	12.203.000
		S	11.982.000	24.406.000
2.	Medic specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.129.000	8.740.000
		S	10.258.000	17.480.000
3.	Medic - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	3.904.000	7.660.000
		S	7.808.000	15.320.000
4.	Medic stagiar - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	3.745.000	
		S	7.490.000	
5.	Farmacist primar*) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.259.000	9.386.000
		S	10.518.000	18.772.000
6.	Farmacist specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	4.567.000	7.855.000
		S	9.134.000	15.710.000
7.	Farmacist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	4.003.000	6.199.000
		S	8.006.000	12.398.000
8.	Farmacist stagiar - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	3.745.000	
		S	7.490.000	
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4.049.000	9.097.000
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	3.976.000	7.187.000
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	3.904.000	5.988.000
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3.714.000	
13.	Dentist principal	SSD	4.036.000	6.934.000
14.	Dentist	SSD	3.962.000	6.131.000
15.	Dentist debutant	SSD	3.634.000	
16.	Asistent medical principal*****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	4.069.000	7.094.000
		SSD	8.138.000	14.188.000
17.	Asistent medical*****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	3.994.000	6.345.000
		SSD	7.988.000	12.690.000
18.	Asistent medical debutant*****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	3.663.000	
		SSD	7.326.000	
19.	Asistent medical principal***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	3.994.000	6.991.000
		PL	7.988.000	13.982.000
20.	Asistent medical***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	3.919.000	6.242.000
		PL	7.838.000	12.484.000
21.	Asistent medical debutant***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	3.651.000	
		PL	7.302.000	
22.	Asistent medical principal***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.994.000	6.491.000
		M	7.988.000	12.982.000
23.	Asistent medical***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.919.000	5.494.000
		M	7.838.000	10.988.000
24.	Asistent medical debutant***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.651.000	
		M	7.302.000	
25.	Tehnician dentar principal*****)	M	3.832.000	6.468.000
26.	Tehnician dentar*****)	M	3.760.000	5.510.000
27.	Tehnician dentar debutant*****)	M	3.503.000	

28.	Soră medicală principală****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.897.000	5.843.000
		M	7.794.000	11.686.000
29.	Soră medicală****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.824.000	4.872.000
		M	7.648.000	9.744.000
30.	Soră medicală debutantă****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.562.000	
		M	7.124.000	

*) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

**) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

***) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

****) Se aplică și funcțiilor: ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, masor, gipsar, autopsier, registrator medical, statistician medical, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*****) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	
			minim	maxim
31.@	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	531 RON	941 RON
		S	1.061 RON	1.881 RON
32.@	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	461 RON	743 RON
		S	921 RON	1.486 RON
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	4.036.000	6.191.000
		S	8.072.000	12.382.000
34.@	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	384 RON	
		S	768 RON	
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă; principal	S	4.144.000	7.363.000
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă	S	4.069.000	6.742.000
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM Kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă; debutant	S	3.871.000	
38.	Profesor CFM, biolog, chimist, principal*)	SSD	4.069.000	6.991.000
39.	Profesor CFM, biolog, chimist*)	SSD	3.994.000	6.181.000
40.	Profesor CFM, biolog, chimist*); debutant	SSD	3.663.000	

*) Se aplică și funcțiilor de educator puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	
			minim	maxim
41.	Infirmieră, agent DDD	G	3.718.000	3.864.000
42.	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	3.532.000	
43.	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	G	3.645.000	3.864.000
		G	7.290.000	7.728.000
44.	Ambulanțier**)		3.824.000	5.360.000
45.	Șofer autosanitară I**)		3.824.000	4.872.000
46.	Șofer autosanitară II**)		3.749.000	4.385.000
47.	Șofer autosanitară III**)		3.676.000	3.897.000

*) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, posedă diplomă de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 și are 2 ani vechime în funcția de șofer autosanitară I.

**) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

@Nr. crt. 31, 32 și 34 de la Capitolul I, au fost modificate prin art. I pct. 1 din Legea nr. 282/2006.

II. Unități clinice, institute și centre medicale¹⁾

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

--	--	--	--	--

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	
			minim	maxim
1.	Medic primar - din anatomia patologică și medicina legală ¹⁾	S	6.719.000	14.514.000
			13.438.000	29.028.000
2.	Medic specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.890.000	11.292.000
			11.780.000	22.584.000
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	8.696.000	
4.	Medic rezident anul IV-V - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	8.128.000	
			16.256.000	
5.	Medic rezident anul III - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	7.182.000	
			14.364.000	
6.	Medic rezident anul II - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	6.239.000	
			12.478.000	
7.	Medic rezident anul I - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.292.000	
			10.584.000	
8.	Farmacist primar*) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	5.216.000	12.166.000
			10.432.000	24.332.000
9.	Farmacist specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	4.349.000	9.735.000
			8.698.000	19.470.000
10.	Farmacist rezident anul III	S	6.239.000	
11.	Farmacist rezident anul II	S	5.673.000	
12.	Farmacist rezident anul I	S	5.105.000	
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4.049.000	11.963.000
14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	3.904.000	9.573.000
15.	Asistent medical principal****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	3.970.000	9.108.000
			7.940.000	18.216.000
16.	Asistent medical****) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	3.897.000	8.133.000
			7.794.000	16.266.000
17.	Asistent medical principal**) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	3.897.000	9.005.000
			7.794.000	18.010.000
18.	Asistent medical**) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	3.824.000	8.033.000
			7.648.000	16.066.000
19.	Asistent medical principal**) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.897.000	7.790.000
			7.794.000	15.580.000
20.	Asistent medical**) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.824.000	7.060.000
			7.648.000	14.120.000
21.	Soră medicală principală***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.767.000	6.825.000
			7.534.000	13.650.000
22.	Soră medicală***) - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	3.696.000	5.886.000
			7.392.000	11.772.000

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	
			minim	maxim
23.®	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	513 RON	1.197 RON
			1.026 RON	2.393 RON
24.®	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; specialist - din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	428 RON	958 RON
			856 RON	1.915 RON
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă; principal	S	4.043.000	11.681.000
26.	Profesor CFM; principal	SSD	3.970.000	9.005.000

¹⁾ Se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la Cap. II, lit. A nr. crt. 1-12 și lit. B nr. crt. 23-25.

²⁾ Salariul de bază la limita minimă și maximă cuprinde și salariul de bază mai mare cu 100% prevăzut la pct. 2 din Nota la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 281/1993, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din anatomia patologică și medicina legală care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, precum și salariile de bază mai mari cu 100% prevăzute la art. 27 din Ordonanța Guvernului nr. 1/2000, cu modificările și completările ulterioare și la art. 18 alin. (2) din Legea nr. 104/2003, cu modificările ulterioare.

*) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

***) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă, care au studii de acest nivel.

****) Se aplică și funcțiilor de oficiant sanitar, laborant cu liceu sanitar.

*****) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgențe medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat; asistent de profilaxie stomatologică; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.

NOTĂ: Salarizarea medicilor, chimiștilor și fizicienilor din compartimentul (laboratorul) de igiena radiațiilor nucleare din cadrul direcțiilor de sănătate publică din centrele universitare, care și desfășoară activitatea și în unități sanitare clinice, se stabilește

pe baza salariilor de bază din Cap. II. "Unități clinice, institute și centre medicale".

@Nr. crt. 23 și 24 de la Capitolul II, au fost modificate prin art. I pct. 2 din Legea nr. 282/2006.

ANEXA Nr. II@

@A se vedea O.G. nr. 23/2006 care prin art. 1 prevede că salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I-IV din O.U.G. nr. 115/2004, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- b) cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Cercetător științific principal gradul I	S	5.592.000	17.014.000
2.	Cercetător științific principal gradul II	S	4.478.000	15.917.000
3.	Cercetător științific principal gradul III	S	3.980.000	12.412.000
4.	Cercetător științific	S	3.909.000	9.596.000
b) Funcții de execuție de specialitate neatestate				
5.	Asistent de cercetare științifică	S	3.838.000	7.551.000
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3.651.000	
c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale				
7.	Asistent I	M	3.838.000	6.036.000
8.	Asistent II	M	3.767.000	5.138.000
9.	Asistent III	M	3.696.000	4.756.000
10.	Asistent stagiar	M	3.443.000	

ANEXA Nr. III@

@A se vedea O.G. nr. 23/2006 care prin art. 1 prevede că salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I-IV din O.U.G. nr. 115/2004, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- b) cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE

1) Unități de cultură

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Documentarist, traducător, desenator-artistic; gradul I	S	3.980.000	6.710.000
			3.909.000	6.121.000
			3.838.000	5.769.000
			3.651.000	
2.	Documentarist, traducător, desenator-artistic; treapta IA	M	3.838.000	5.769.000
			3.767.000	5.060.000
			3.696.000	4.710.000
			3.443.000	
3.	Fotograf, laborant foto; treapta I	M, G	3.838.000	4.944.000
			3.767.000	4.357.000
			3.696.000	4.005.000
			3.443.000	
4.	Bibliotecar gradul IA	S	3.980.000	9.412.000
			3.909.000	6.470.000
			3.838.000	5.886.000
			3.651.000	
5.	Bibliotecar-arhivist gradul I	SSD	3.909.000	7.064.000
			3.838.000	5.769.000
			3.767.000	4.944.000
			3.455.000	
6.	Bibliotecar treapta IA	M	3.838.000	5.769.000
			3.767.000	5.060.000
			3.696.000	4.710.000
			3.443.000	
7.	Garderobier	M, G	3.554.000	4.005.000

2) CULTE
Salarii de bază pentru personalul clerical

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Preot			
	gradul I	S	4.049.000	8.616.000
	gradul II definitiv	S	3.976.000	7.186.000
2.	debutant	S	3.904.000	6.466.000
	Preot			
	gradul I	M	3.714.000	
	definitiv	M	3.832.000	6.226.000
	debutant	M	3.760.000	5.988.000
		M	3.503.000	

NOTĂ

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Ministerul Culturii și Cultelor este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

3) Navigație

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Căpitan	M	3.832.000	5.290.000
2.	Ofițer punte	M	3.760.000	4.815.000
3.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	3.760.000	4.702.000
4.	Conducător șalupă		3.615.000	4.584.000
5.	Motorist, marinar	M	3.615.000	4.351.000
6.	Motorist, marinar debutant	M	3.503.000	

4) Agricultură

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Medic primar veterinar*)	S	4.121.000	10.565.000
2.	Medic veterinar gradul I	S	4.049.000	7.516.000
3.	Medic veterinar gradul II	S	3.976.000	6.577.000
4.	Medic veterinar gradul III	S	3.904.000	5.523.000
5.	Medic veterinar debutant	S	3.714.000	
6.	Asistent veterinar I	SSD	3.976.000	6.577.000
7.	Asistent veterinar II	SSD	3.904.000	5.290.000
8.	Asistent veterinar III	SSD	3.832.000	4.935.000
9.	Asistent veterinar debutant	SSD	3.515.000	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
10.	Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	3.904.000	5.641.000
11.	Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	3.832.000	5.054.000
12.	Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	3.760.000	4.584.000
13.	Asistent veterinar, tehnician veterinar; debutant	M	3.503.000	

*) În funcția de medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad profesional pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare.

ANEXA Nr. IV@

@A se vedea O.G. nr. 23/2006 care prin art. 1 prevede că salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I-IV din O.U.G. nr. 115/2004, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- b) cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN
COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ**

A) Salarii de bază pentru activitatea de specialitate din compartimentele aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim

a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I inginer, economist; specialist IA	S	4.365.000	8.612.000
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	4.289.000	6.889.000
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	4.212.000	6.407.000
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer; gradul III	S	4.135.000	5.925.000
5.	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	3.934.000	
6.	Referent, subinginer, tehnician-economist; I	SSD	4.043.000	6.202.000
7.	Referent, subinginer, tehnician-economist; II	SSD	3.970.000	5.739.000
8.	Referent, subinginer, tehnician-economist; III	SSD	3.897.000	5.120.000
9.	Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	SSD	3.574.000	
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios				
10.	Consilier juridic gradul IA	S	4.365.000	8.612.000
11.	Consilier juridic gradul I	S	4.289.000	6.889.000
12.	Consilier juridic gradul II	S	4.212.000	6.407.000
13.	Consilier juridic gradul III	S	4.135.000	5.925.000
14.	Consilier juridic debutant	S	3.934.000	
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	4.165.000	5.950.000
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	PL	4.046.000	5.712.000
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	3.927.000	5.593.000
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	3.808.000	4.760.000
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	PL	3.689.000	
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	4.010.000	5.076.000
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	3.937.000	4.714.000
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	3.864.000	4.260.000
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	3.792.000	3.900.000
24.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	3.532.000	

B) Compartimente de informatică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	4.442.000	8.612.000
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	4.365.000	8.182.000
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	4.289.000	7.323.000
4.	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	4.212.000	6.353.000
5.	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	4.135.000	5.817.000
6.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	3.934.000	
7.	Informatician I	SSD	4.043.000	6.202.000
8.	Informatician II	SSD	3.970.000	5.688.000
9.	Informatician III	SSD	3.897.000	4.965.000
10.	Informatician debutant	SSD	3.574.000	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
11.	Analist (programator) ajutor IA	M	4.010.000	5.641.000
12.	Analist (programator) ajutor I	M	3.937.000	5.228.000
13.	Analist (programator) ajutor II	M	3.864.000	4.718.000
14.	Analist (programator) ajutor III	M	3.792.000	4.312.000
15.	Analist (programator) debutant	M	3.532.000	
16.	Operator, controlor date; I	M	4.010.000	5.228.000
17.	Operator, controlor date; II	M	3.937.000	4.718.000
18.	Operator, controlor date; III	M	3.864.000	4.312.000
19.	Operator, controlor date; IV	M	3.792.000	3.937.000
20.	Operator, controlor date; debutant	M	3.532.000	

C) Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ și gospodărire, întreținere, reparații și deservire

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Stenodactilograf I	M	3.832.000	4.518.000
2.	Stenodactilograf II	M	3.760.000	4.139.000
3.	Stenodactilograf debutant	M	3.503.000	
4.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	3.832.000	5.006.000
5.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M; G	3.760.000	4.411.000
6.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M; G	3.687.000	4.027.000
7.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M; G	3.503.000	
8.	Administrator I	M	3.832.000	5.386.000
9.	Administrator II	M	3.760.000	4.895.000
10.	Administrator III	M	3.687.000	4.411.000
11.	Șef depozit I	M	3.760.000	4.847.000
12.	Șef depozit II	M	3.687.000	4.411.000
13.	Casier, magaziner; I	M	3.760.000	4.735.000
14.	Casier, magaziner; II	M; G	3.687.000	4.246.000
15.	Casier, magaziner; debutant	M; G	3.503.000	
16.	Funcționar, arhivar; I	M	3.832.000	4.628.000
17.	Funcționar, arhivar; II	M	3.760.000	4.246.000
18.	Funcționar, arhivar; III	M	3.687.000	3.867.000
19.	Funcționar, arhivar; debutant	M	3.503.000	
20.	Șef formație pază, pompieri		3.615.000	4.246.000
21.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		3.687.000	3.832.000
22.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		3.615.000	3.760.000
23.	Maistru I		3.760.000	5.226.000
24.	Maistru II		3.687.000	4.847.000
25.	Șofer I		3.760.000	5.332.000
26.	Șofer II		3.687.000	5.115.000
27.	Muncitor calificat I		4.049.000	5.115.000
28.	Muncitor calificat II		3.976.000	4.847.000
29.	Muncitor calificat III		3.904.000	4.518.000
30.	Muncitor calificat IV		3.832.000	4.246.000
31.	Muncitor calificat V		3.760.000	3.919.000
32.	Muncitor calificat VI		3.687.000	3.832.000
33.	Muncitor necalificat		3.615.000	3.760.000

@Anexa a fost modificată și înlocuită prin art. I pct. 5 din O.G. nr. 62/2006.

INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE
maxime lunare, în procente din salariul de bază

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă lunară, în % din salariul de bază
0	1	2
I. Funcții de conducere		
1.	Director general, manager general și manager	55
2.	Director, director executiv	50
3.	Director general adjunct	50
4.	Director administrativ	40
5.	Director adjunct	40
6.	Contabil-șef	40
7.	Medic șef ambulator de specialitate și altele similare	40
8.	Director de îngrijiri	35
9.	Șef serviciu	30
10.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	25
11.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	25
12.	Medic șef serviciu medicină legală, anatomie patologică și altele similare	25
13.	Asistent medical-șef pe unitate	25
14.	Șef formație muncitori	15
II. Indemnizații pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, care fac parte din salariul de bază		
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	25
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	20
3.	Farmacist șef serviciu	15
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare)-șef	10
5.	Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
6.	Spălătoreasă cu gestiune	7
7.	Șef echipă	7
8.	Medic inspector, farmacist inspector - autoritatea de sănătate publică	25
III. Indemnizații pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază		
1.	Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale	cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite

**Procente de majorare a salariilor de bază pe funcții,
grade și trepte profesionale**

I. Unități sanitare, altele decât cele clinice
A. Personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	procent de majorare %
1.	Medic primar - din anatomia patologică și medicina legală.	S	18
		S	18
2.	Medic specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S	18
		S	18
3.	Medic - din anatomia patologică și medicina legală.	S	18
		S	18
4.	Medic stagiar - din anatomia patologică și medicina legală.	S	19
		S	19
5.	Farmacist primar - din anatomia patologică și medicina legală.	S	21
		S	21
6.	Farmacist specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S	21
		S	21
7.	Farmacist - din anatomia patologică și medicina legală.	S	21
		S	21
8.	Farmacist stagiar - din anatomia patologică și medicina legală.	S	19
		S	19
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	18
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	18

12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	18
13.	Dentist principal	SSD	22
14.	Dentist	SSD	22
15.	Dentist debutant	SSD	22
16.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	SSD SSD	23 23
17.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	SSD SSD	23 23
18.	Asistent medical debutant - din anatomia patologică și medicina legală.	SSD SSD	23 23
19.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	PL PL	23 23
20.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	PL PL	23 23
21.	Asistent medical debutant - din anatomia patologică și medicina legală.	PL PL	23 23
22.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	23 23
23.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	23 23
24.	Asistent medical debutant - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	23 23
25.	Tehnician dentar principal	M	18
26.	Tehnician dentar	M	18
27.	Tehnician dentar debutant	M	18
28.	Soră medicală principală - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	20 20
29.	Soră medicală - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	20 20
30.	Soră medicală debutantă - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	20 20

B. Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	22 22
32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	22 22
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	22 22
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	22 22
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; principal	S	23
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social	S	23
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	23
38.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal	SSD	23
39.	Profesor CFM, biolog, chimist	SSD	23
40.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant	SSD	23

C. Personalul auxiliar sanitar

41.	Infirmieră, agent DDD	G	19
42.	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	19
43.	Brancardier, baies, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare - din anatomia patologică și medicina legală.	G G	19 19
44.	Ambulanțier		20
45.	Șofer autosanitară I		20
46.	Șofer autosanitară II		20
47.	Șofer autosanitară III		20

II. Unități clinice, institute și centre medicale

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

1.	Medic primar - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	16 16
2.	Medic specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	16 16
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	20
4.	Medic rezident anul IV-V - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
5.	Medic rezident anul III - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
6.	Medic rezident anul II - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
7.	Medic rezident anul I - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
8.	Farmacist primar - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
9.	Farmacist specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	20 20
10.	Farmacist rezident anul III	S	20
11.	Farmacist rezident anul II	S	20
12.	Farmacist rezident anul I	S	20
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18
14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	18
15.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	SSD SSD	20 20
16.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	SSD SSD	20 20
17.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	PL PL	20 20
18.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	PL PL	20 20
19.	Asistent medical principal - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	20 20
20.	Asistent medical - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	20 20
21.	Soră medicală principală - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	16 16
22.	Soră medicală - din anatomia patologică și medicina legală.	M M	16 16

B. Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	18 18
24.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist - din anatomia patologică și medicina legală.	S S	18 18
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; principal	S	20
26.	Profesor CFM; principal	SSD	20

FUNȚIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Cercetător științific principal gradul I	S	16
2.	Cercetător științific principal gradul II	S	16
3.	Cercetător științific principal gradul III	S	16
4.	Cercetător științific	S	16

b) Funcții de execuție de specialitate neatestate

5.	Asistent de cercetare științifică	S	16
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	16

c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale

7.	Asistent I	M	16
8.	Asistent II	M	16
9.	Asistent III	M	16
10.	Asistent stagiar	M	16

FUNȚII DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE

1) Unități de cultură

1.	Documentarist, traducător, desenator artistic;	S	16
	gradul I		16
	gradul II		16
	gradul III		16
	debutant		16
2.	Documentarist, traducător, desenator-artistic;	M	
	treapta IA		16
	treapta I		16
	treapta II		16
	debutant		16
3.	Fotograf, laborant foto;	M; G	
	treapta I		16
	treapta II		16
	treapta III		16
	debutant		16
4.	Bibliotecar	S	16
	gradul IA		16
	gradul I		16
	gradul II		16
	debutant		16
5.	Bibliotecar-arhivist	SSD	
	gradul I		16
	gradul II		16
	gradul III		16
	debutant		16
6.	Bibliotecar	M	
	treapta IA		16
	treapta I		16
	treapta II		16
	debutant		16
7.	Garderobier	M; G	16

2) Culte

1.	Preot		
	gradul I	S	18
	gradul II	S	18
	definitiv	S	18
	debutant	S	18
2.	Preot		
	gradul I	M	18

definitiv	M	18
debutant	M	18

3) Navigație

1. Căpitan	M	18
2. Ofițer punte	M	18
3. Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	18
4. Conducător șalupă		18
5. Motorist, marinar	M	18
6. Motorist, marinar debutant	M	18

4) Agricultură

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Medic primar veterinar	S	18
2. Medic veterinar gradul I	S	18
3. Medic veterinar gradul II	S	18
4. Medic veterinar gradul III	S	18
5. Medic veterinar debutant	S	18
6. Asistent veterinar I	SSD	18
7. Asistent veterinar II	SSD	18
8. Asistent veterinar III	SSD	18
9. Asistent veterinar debutant	SSD	18

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

10. Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	18
11. Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	18
12. Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	18
13. Asistent veterinar, tehnician veterinar; debutant	M	18

FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

A. Activitatea de specialitate din compartimentele financiar, contabilitate, aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I inginer, economist; specialist IA	S	25
2. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	25
3. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	25
4. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer; gradul III	S	25
5. Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	25
6. Referent, subinginer, tehnician-economist; I	SSD	20
7. Referent, subinginer, tehnician-economist; II	SSD	20
8. Referent, subinginer, tehnician-economist; III	SSD	20
9. Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

10.	Consilier juridic gradul IA	S	25
11.	Consilier juridic gradul I	S	25
12.	Consilier juridic gradul II	S	25
13.	Consilier juridic gradul III	S	25
14.	Consilier juridic debutant	S	25

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	19
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	PL	19
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	19
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	19
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	PL	19
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	19
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	19
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	19
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	19
24.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	19

B. Compartimente de informatică

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	25
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	25
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	25
4.	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	25
5.	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	25
6.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	25
7.	Informatician I	SSD	20
8.	Informatician II	SSD	20
9.	Informatician III	SSD	20
10.	Informatician debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11.	Analist (programator) ajutor IA	M	19
12.	Analist (programator) ajutor I	M	19
13.	Analist (programator) ajutor II	M	19
14.	Analist (programator) ajutor III	M	19
15.	Analist (programator) debutant	M	19
16.	Operator, controlor date; I	M	19
17.	Operator, controlor date; II	M	19
18.	Operator, controlor date; III	M	19
19.	Operator, controlor date; IV	M	19
20.	Operator, controlor date; debutant	M	19

C. Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ și gospodărire, întreținere reparații și de deservire

1.	Stenodactilograf I	M	18
----	--------------------	---	----

2. Stenodactilograf II	M	18
3. Stenodactilograf debutant	M	18
4. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	18
5. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M; G	18
6. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M; G	18
7. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M; G	18
8. Administrator I	M	18
9. Administrator II	M	18
10. Administrator III	M	18
11. Șef depozit I	M	18
12. Șef depozit II	M	18
13. Casier, magaziner; I	M	18
14. Casier, magaziner; II	M; G	18
15. Casier, magaziner; debutant	M; G	18
16. Funcționar, arhivar; I	M	18
17. Funcționar, arhivar; II	M	18
18. Funcționar, arhivar; III	M	18
19. Funcționar, arhivar; debutant	M	18
20. Șef formație pază, pompieri		18
21. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		18
22. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		18
23. Maistru I		18
24. Maistru II		18
25. Șofer I		18
26. Șofer II		18
27. Muncitor calificat I		18
28. Muncitor calificat II		18
29. Muncitor calificat III		18
30. Muncitor calificat IV		18
31. Muncitor calificat V		18
32. Muncitor calificat VI		18
33. Muncitor necalificat		18

ANEXA Nr. VII@

@Anexa a fost introdusă prin art. I pct. 6 din O.G. nr. 62/2006.

LIMITELE
minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile
de conducere care fac parte din comitetul director

	Limita minimă - lei -	Limita maximă - lei -
1. Spitale peste 400 de paturi:		
- manager	1.800	3.500
- director medical	1.600	3.300
- director de cercetare-dezvoltare	1.500	3.100
- director financiar-contabil	1.300	3.000
- director de îngrijiri	800	2.400
- alți directori	1.000	2.800
2. Spitale sub 400 de paturi:		
- manager	1.000	2.800
- director medical	900	2.700
- director de cercetare-dezvoltare	800	2.600
- director financiar-contabil	700	2.400
- director de îngrijiri	600	1.800
- alți directori	700	2.200

NOTĂ:

1. Pentru unitățile sanitare cu paturi cu personalitate juridică, care au sub 400 de paturi, salariile de bază la limita minimă și maximă includ și indemnizația de conducere, cu excepția unităților sanitare cu paturi din rețeaua Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului.

2. Medicii care fac parte din comitetul director la spitalele care au sub 400 de paturi, pe perioada cât ocupă aceste funcții, pot fi incluși în linia de gardă în specialitatea în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice. Orele de gardă efectuate se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază la limita maximă al gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății publice.

3. Funcția de director de cercetare-dezvoltare se utilizează numai pentru spitalele clinice.

ANEXA Nr. VIII@

@Anexa a fost introdusă prin art. I pct. 6 din O.G. nr. 62/2006.

LIMITELE
minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de director,
director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate
și contabil-șef din cadrul Institutului Național de Hematologie
Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București și din centrele
de transfuzie sanguină județene și al municipiului București

	Limita minimă - lei -	Limita maximă - lei -
1. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București:		
- director	1.900	3.300
- director adjunct științific	1.500	3.000
- director adjunct financiar-contabilitate	1.300	2.400
2. Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București:		
- director	1.400	2.600
- contabil-șef	1.000	2.200
3. Centre de transfuzie sanguină regionale:		
- director	1.300	2.400
- contabil-șef	900	2.000
4. Centre de transfuzie sanguină județene:		
- director	1.200	2.200
- contabil-șef	800	1.800

NOTĂ:

1. Salariile de bază la limita minimă și maximă, prevăzute în prezenta anexă, includ și indemnizația de conducere.
2. Salariile de bază între limitele minime și maxime, prevăzute în prezenta anexă, se stabilesc de ministrul sănătății publice.
3. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007.